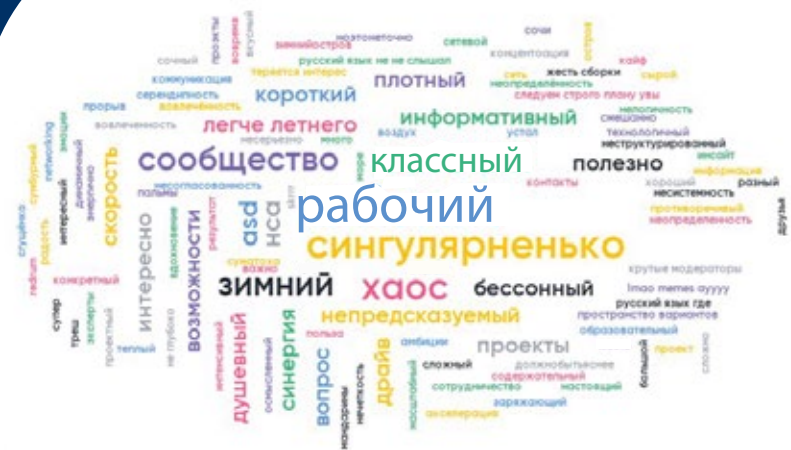


**ОБЛАКО СМЫСЛОВ**  
Как одним словом вы можете охарактеризовать «Зимний остров»\*



\*по результатам онлайн-голосования «островитян» 3.12. Размер слов прямо пропорционален частоте его использования.

**ЭКСПОРТНЫЙ ТРЕК**

15

лучших стартап-проектов  
выберут на Экспортном треке  
в последний день  
«Зимнего острова»

Один из них получит приз

100

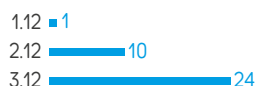
тыс. рублей

**ЦИФРОВОЙ СЛЕД УЧАСТНИКОВ**  
«ЗИМНЕГО ОСТРОВА»

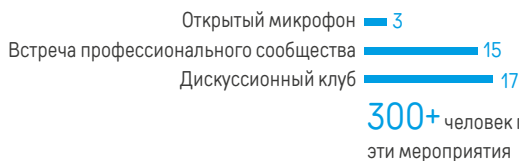
(фото, видео, файлы и др.)

Валидный	237	281
Всего	503	493
Валидность	47,1%	57,0%

**КОЛИЧЕСТВО МЕРОПРИЯТИЙ,**  
**ОРГАНИЗОВАННЫХ УЧАСТНИКАМИ**  
«ЗИМНЕГО ОСТРОВА»



**ФОРМАТЫ МЕРОПРИЯТИЙ**



**КАК УЧАСТНИКИ ОЦЕНИВАЮТ**  
**МЕРОПРИЯТИЯ «ЗИМНЕГО ОСТРОВА»?**

(Голосование проходило в личных кабинетах по 10-балльной шкале.)



**ПРАКТИКА ПОКАЖЕТ**



**Гари Фаулер, соучредитель, генеральный директор и президент Findo:**

– Интеллектуальная система Yva.ai – технология, которую мы разработали совместно с основателем АБВУУ Давидом Яном, – помогает выявить профессиональное выгорание сотрудников. Она ищет тонкие сигналы, наблюдая за тысячами точек данных. Нейросеть использует эти сигналы, чтобы указать возможную причину неудовлетворенности работой. Она позволяет обнаружить первые признаки фрустрации и выгорания у человека за 11 месяцев до его возможного решения уволиться и выявить причины. Нежелательное сокращение сотрудников обходится компаниям в миллионы долларов в год, поскольку они теряют высококвалифицированных работников.

Задача состоит в том, чтобы определить первопричину и принять меры, прежде чем она станет проблемой, которая, к слову, чаще всего связана с руководителем или другим сотрудником. Стартапам на «Зимнем острове» я хочу сказать: научиться выстраивать систему доверия. Если у вас нет таких навыков, вы не сможете добиться успеха.



**Дмитрий Шаханов, замгенерального директора ОАО «РЖД» по кадрам и социальным вопросам:**

– Межотраслевые специальности, связанные с цифровыми технологиями, окажутся востребованными и на транспорте. Это такие специальности, как оператор цифровых систем диагностики объектов инфраструктуры, диспетчер по логистическому управлению, пилот высокоскоростного поезда, аналитик больших данных, инженер и технолог 3D-печати деталей для производства локомотивов и строительства железнодорожных путей, специалист в области кибербезопасности.

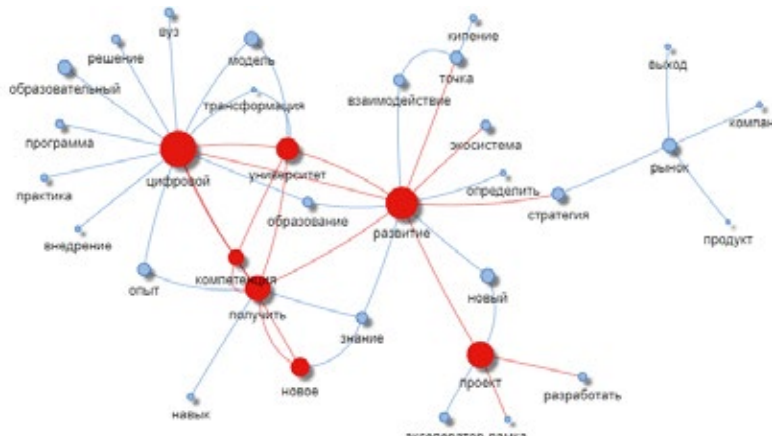


**Станислав Триерс, генеральный директор компании «Тесс Технолоджи»:**

– В ближайшем будущем будут востребованы кадры технического профиля – специалисты в области Интернета вещей (IoT), сотрудники, занимающиеся разработкой и внедрением систем обработки данных любой сложности, разработчики интерфейсов виртуальной реальности (VR/AR) в различных сферах. Моя компания работает на стыке Data-driven Marketing и Data Science. И у нас уже есть положительный опыт работы с зарубежными рынками.

На «Зимний остров» я приехал как эксперт и помогаю другим компаниям выстроить экспортную стратегию выхода на мировой рынок. Считаю, что на этой площадке удалось собрать самых интересных людей из разных компаний и организаций с полезным для всех опытом и знаниями. Кроме того, здесь развивается нетворкинг. Это все будет полезно бизнесу.

**СЕМАНТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЦЕЛЕЙ УЧАСТНИКОВ «ЗИМНЕГО ОСТРОВА»**



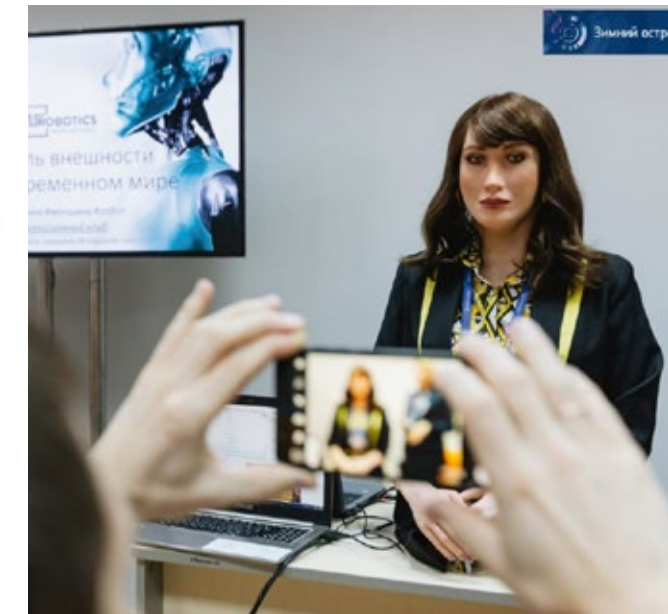
На диаграмме расположены слова, часто встречающиеся в текстовом описании целей «островитян», а также наиболее устойчивые семантические связи между ними. Можно выделить набор понятий, характеризующих самое популярное направление, в рамках которого участники интенсива формулируют свои цели (выделены красным цветом): «цифровой университет», «развитие», «получение новых компетенций». Также можно сделать вывод о существовании в рамках отдельных подгрупп направлений, связанных с наборами «стратегия – рынок – выход – компания – продукт», «новый – проект – акселератор – рамка – разработать», «точка – кипения – взаимодействие – экосистема».

**КОЛИЧЕСТВО НОВЫХ СЕРВИСОВ, ПРЕДЛОЖЕННЫХ В РАМКАХ «ЗИМНЕГО ОСТРОВА»**

На «Зимнем острове» работает «Маркетплейс сервисов», созданный Университетом 20.35. Это инструмент заключения соглашений о взаимодействии всех участников экосистемы НТИ. В каталоге уже собрано более 150 сервисов: продуктов, проектов, платформенных решений и франшиз от Минобрнауки, Университета 20.35, Платформы НТИ, АСИ, РВК, «Сколково» и др.

На сайте [eduservices.2035.university](http://eduservices.2035.university) вы можете загрузить собственные сервисы или найти новых партнеров. За первые дни работы участники «Острова» опубликовали 42 сервиса. Среди них – хакатон для школьников W.I.S.E. Camp, «Библиотека технологий» и даже ономастические изыскания для сервисов НСА.

Сервисы НСА	42
Университет 20.35	8
Кружковое движение	6
Акселератор образовательно-инновационных экосистем	5
«Фабрика пилотов»	4
Общественные представители	1
«Точки кипения»	1
Индивидуальные сервисы	16



Антропоморфный робот Betsy провела репортаж из «Адлер-Арены», площадки «Зимнего острова». Во время лекции Betsy не только вещала в режиме монолога, но и отвечала на вопросы аудитории, демонстрируя свою способность распознавать лица, эмоции и речь, копировать мимику и движения человека.

**«ПОДСЛУШАНО» НА «ОСТРОВЕ»**

- Андрей Шатин:  
– «Адлер-Арена» – кузница цифровых чемпионов!
- Игорь Никитин:  
– Дашь весенний «Остров»!
- Александр Буданцев:  
– Можно вытащить цифру из человека, но человека из цифры нельзя!
- Мария Савельева:  
– На «Острове» неизменны две вещи: концентрация интеллекта и круассаны.

**СЛОВАРЬ «ОСТРОВИТАНИНА»**

У «островитян» особый язык. Сложно найти человека, который ни разу не использовал бы здесь новые термины, которые пришли к нам из англоязычного бизнеса. Даже самое популярное и значимое слово «акселератор» каждый понимает по-своему. Это и «ускоритель», и «педаль газа», и «спонсор»...

Какие ещё новые слова используют «островитяне»?

- **Скаутинг** – оригинальный метод для создания новых технологических решений (технологическая разведка)
- **Стейкхолдер** – заинтересованное лицо
- **Техноброкер** – тот, кто помогает технологическому бизнесу эффективно реализоваться на рынке
- **Фрейм** – образец мышления
- **Self skills** – навыки, связанные с саморефлексией и саморегуляцией

Полную версию словаря  
читайте здесь:

